



Was will die junge Generation von Tierärztinnen?

Gedanken zur Gewinnung und Motivation von Mitarbeiterinnen

Tierklinik für Fortpflanzung, W. Heuwieser

Freie Universität Berlin

Heuwieser®, alle Rechte vorbehalten, Sep-2019



Was erwartet Sie?

- 1**
Generation
Wer sind wir?
Wer sind die?
- 2**
Umfrage
Was wünschen sich Studienabgänger für die erste Stelle?
- 3**
Ansätze
Wie können wir das Wissen nutzen?

Heuwieser®, alle Rechte vorbehalten, Sep-2019

Generationen

1946-64	1965-79	1980-93	ab 1994
Baby Boomer	Gen X	Gen Y	Gen Z
Nachkriegsgeneration Wirtschaftswunder Geburtenboom	Gute Ausbildung Wirtschaftskrise Hohe Scheidungsrate	Internetboom Globalisierung Teamwork	Digitalisierung des Alltags Nutzung von Smartphones Social Media

Heuwieser®, alle Rechte vorbehalten, Sep-2019

Generation Y

Jahrgang	1980 - 1993
Einflüsse, Erfahrungen	Internet, 9/11, Terror, digitale Revolution
Statussymbol	Smartphone
Legen Wert auf	Flexibilität & Freiheit
Einstellung zur Arbeit	Karriere nicht so wichtig wie der Spaß an der Arbeit Privates und Arbeit sind nicht so stark getrennt
Bevorzugte Kommunikation	SMS, WhatsApp

Heuwieser®, alle Rechte vorbehalten, Sep-2019


Generation Z

Jahrgang	Ab 1994
Einflüsse, Erfahrungen	Globalisierung, Konflikte, Klima
Statussymbol	Smarte Technologie
Legen Wert auf	Stabilität & Sicherheit
Einstellung zur Arbeit	Wunsch nach klaren Strukturen, feste Trennung von Beruf und privatem Leben, Coworking
Bevorzugte Kommunikation	Social Media

Heuwieser®, alle Rechte vorbehalten, Sep-2019

Eigene Untersuchungen

Ein großes Dankeschön an
Viktoria Neubauer, ÖGT
Adrian Bieberbach
 Vorsitzender der Studienvertretung
 Veterinärmedizin, Wien



Heuwieser®, alle Rechte vorbehalten, Sep-2019

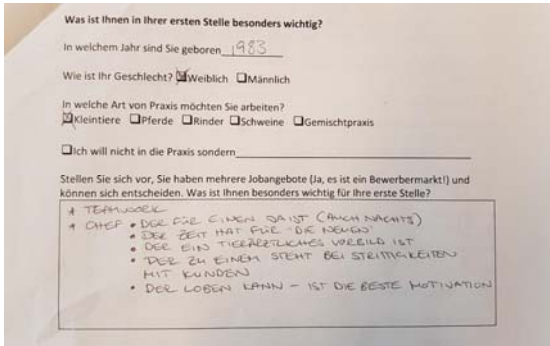
Umfrage bei Studienabgängern

Was ist Ihnen in Ihrer ersten Stelle besonders wichtig?

Wien (n=73) : Online über Studienvertretung
 Berlin (n=137): In der klinischen Rotation
 210 Studierende (164 weibl, 46 männl)

Heuwieser®, alle Rechte vorbehalten, Sep-2019

Umfrage bei Studienabgängern



Was ist Ihnen in Ihrer ersten Stelle besonders wichtig?

In welchem Jahr sind Sie geboren 1983

Wie ist Ihr Geschlecht? Weiblich Männlich

In welche Art von Praxis möchten Sie arbeiten?
 Kleintiere Pferde Rinder Schweine Gemischtpraxis

Ich will nicht in die Praxis sondern _____

Stellen Sie sich vor, Sie haben mehrere Jobangebote (ja, es ist ein Bewerbermarkt!) und können sich entscheiden. Was ist Ihnen besonders wichtig für Ihre erste Stelle?

* TEAMARBEIT

* CHEF - DER FÜR EINEN DA IST (AUCH NICHTS)

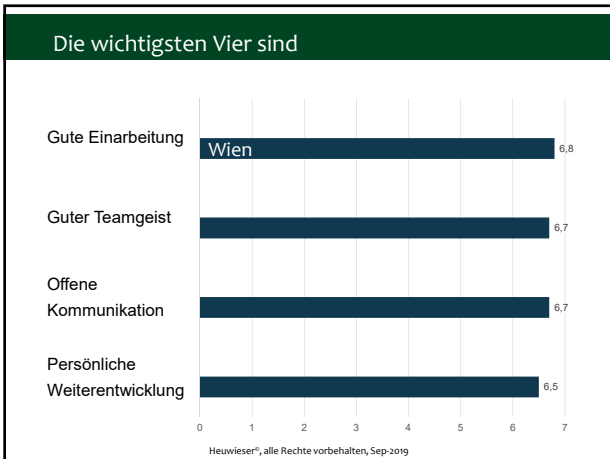
- DER ZEIT HAT FÜR DIE NEHMEN
- DER EIN THERAPEUTISCHES VERHALTEN IST
- DER ZU EINEM STEHT BEI STRITTKLEINEN MIT KUNDEN
- DER LOBEN KANN - IST DIE BESTE MOTIVATION

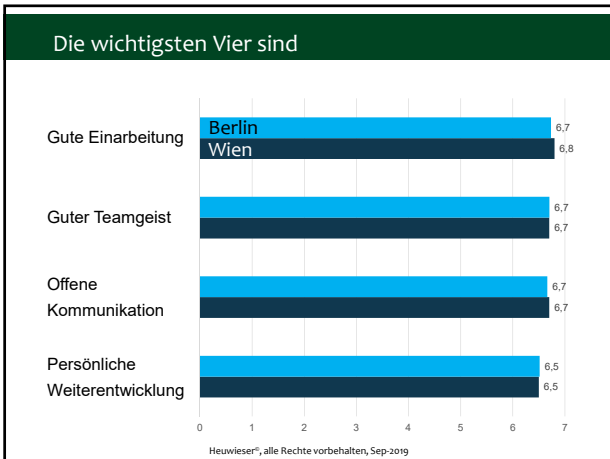
Heuwieser®, alle Rechte vorbehalten, Sep-2019

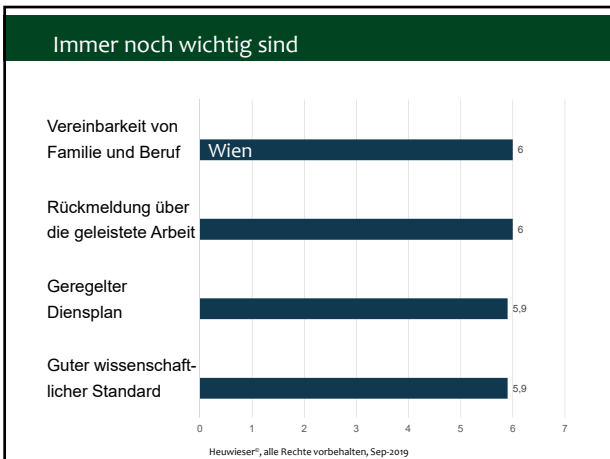
Umfrage bei Studienabgängern

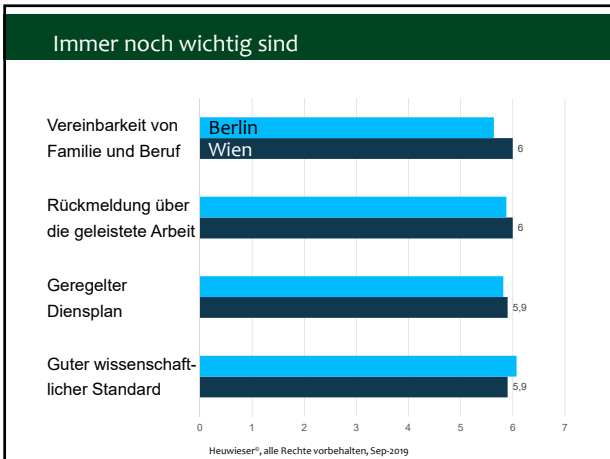
Welche Merkmale einer Praxis sind für Sie wichtig oder unwichtig?
 Markieren Sie Ihre Vorstellung auf der Skala von 1 = unwichtig bis 7 = sehr wichtig.

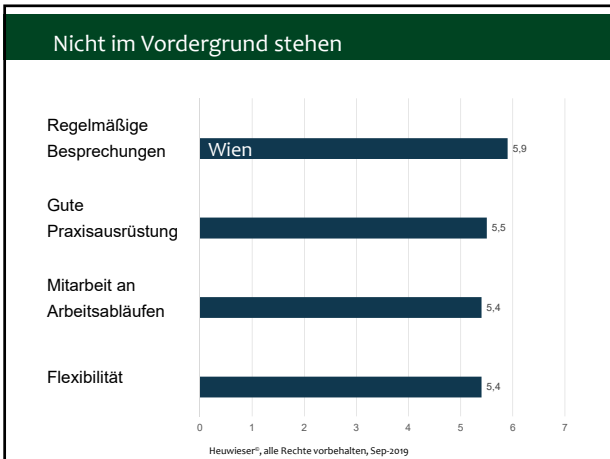
Wie wichtig sind für Sie diese Aspekte?	Unwichtig	Sehr wichtig	Kann ich nicht beurteilen
Gute Einarbeitung	○	○	○
Möglichkeit zur persönlichen Weiterentwicklung	○	○	○
Fort- und Weiterbildung	○	○	○
Einheitliches Vorgehen von allen Mitarbeitern	○	○	○
Rückmeldung über die geleistete Arbeit	○	○	○
Offene Kommunikation	○	○	○
Regelmäßige Besprechungen	○	○	○
Flexibilität	○	○	○
Guter wissenschaftlicher Standard	○	○	○

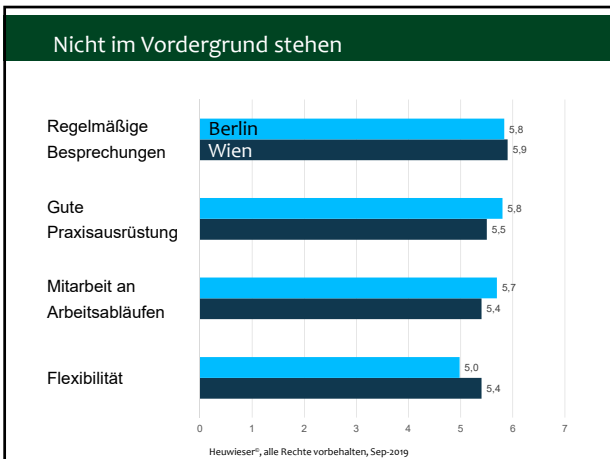


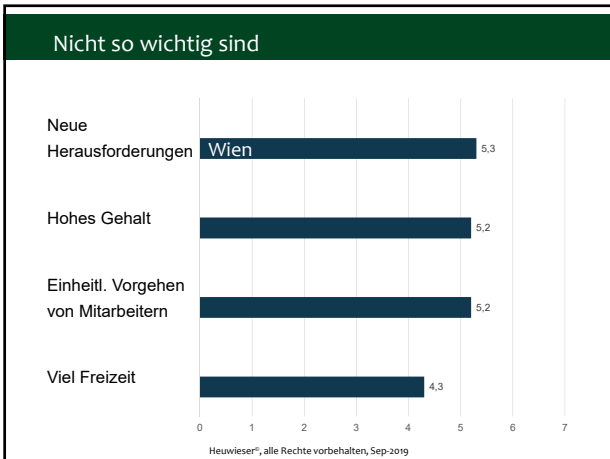


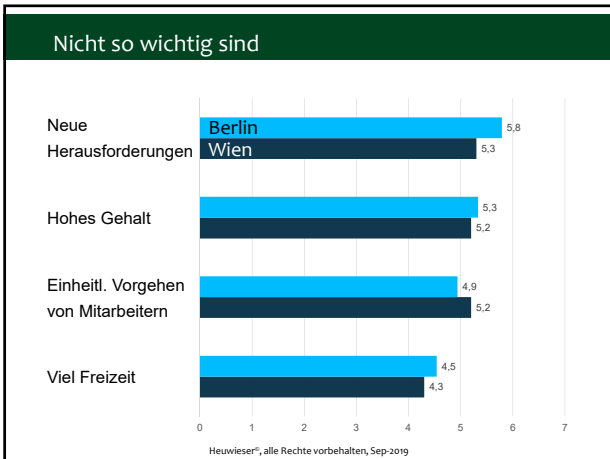


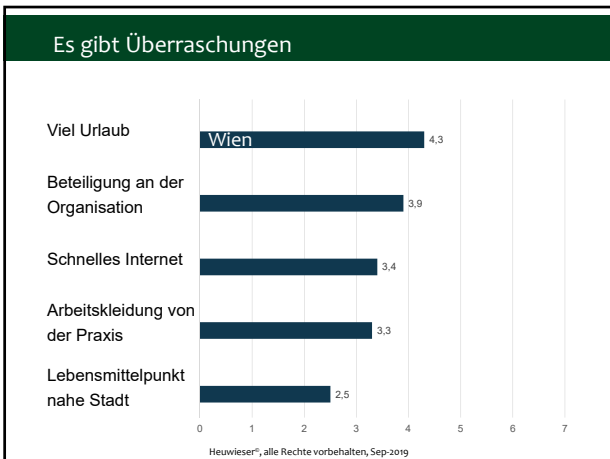


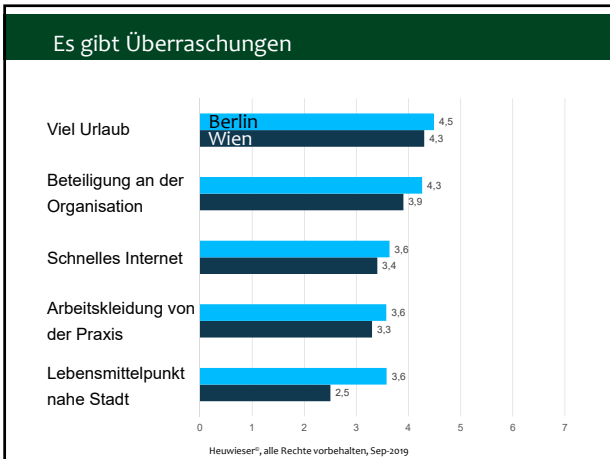












Und nun

Das ist jungen Tierärztinnen wichtig

- Gute Einarbeitung
- Nettes Team
- Gute Bezahlung
- Geregelte Arbeitszeiten

Heuwieser®, alle Rechte vorbehalten, Sep-2019

Was bedeutet das für Ihre Praxis

- Rekrutierung von Mitarbeiterinnen
- Motivieren & binden
- Organisation der Praxis
- Eigenes Verhalten als Arbeitgeber

Heuwieser®, alle Rechte vorbehalten, Sep-2019

GenZ

“
Arbeit wird zunehmend **weniger als Pflicht** gesehen. Dies führt dazu, dass Gen Y und GenZ Jobangebote ablehnen, wenn diese nicht ihren grundlegenden Anspruch an „**Spaß bei der Arbeit erfüllen**“.

Heuwieser®, alle Rechte vorbehalten, Sep-2019

Welche Erwartungen gibt es für den Arbeitgeber

Gen Y und GenZ möchten einen Arbeitgeber

- der Ihre Wünsche und **Ansprüche ernst** nimmt
- der Coach oder **Mentor** ist
- der Ihnen auf **Augenhöhe** begegnet

Heuwieser®, alle Rechte vorbehalten, Sep-2019

Leistung eines Mitarbeiters

Wissen	Fähigkeiten
Einstellung	Umfeld

Heuwieser®, alle Rechte vorbehalten, Sep-2019
